



## SCHEMA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

**TITOLO DEL PROGETTO:****Territorio e Cittadinanza Napoli****SETTORE e AREA DI INTERVENTO:** Settore Protezione Civile: Area 3- Diffusione della conoscenza e della cultura della Protezione Civile e attività di informazione alla popolazione; Area 2- Prevenzione e Mitigazione Rischi**DURATA DEL PROGETTO:****12 Mesi****OBIETTIVI DEL PROGETTO:** Il progetto Territorio e Cittadinanza Napoli, vuole dare una risposta concreta alle indicazioni del Dipartimento di Protezione Civile emesse nella “**direttiva del 13 Giugno 2006**, riferite ai criteri di massima per gli interventi psico-sociali nelle catastrofi e calamità naturali”, e **mira ai seguenti obiettivi :**

- **innescare sinergie** con le realtà del territorio: comune, scuole, parrocchie, associazioni, per la promozione e sensibilizzazione dei valori della difesa non violenta della Patria, attraverso azioni utili alla collettività, con valenza Protezione Civile, come fattore educativo e di crescita ai valori della solidarietà, della condivisione e della cittadinanza attiva, coinvolgendo di più e meglio, i giovani, al territorio;
- **essere rafforzativa** del sostegno alle realtà territorio, in sinergie e collaborazione con le medesime, introduttive verso il primo avvio di un modulo psico- socio sanitario della Colonna Mobile di Protezione Civile Regionale, con valenza antipatico, finalizzata a dare supporto e assistenza alla popolazioni colpite da disastri e calamità naturali, con requisiti di riproducibilità e replicabilità anche in altre realtà;
- **concorrere significativamente** alla divulgazione dei piani di emergenza territoriali e supporto psicosociale, affinché le persone possano conoscere e affrontare i rischi del territorio per meglio gestirli;
- **instaurare preliminari** propedeutici di primo avvio, verso la realizzazione di un Kit antipatico, destinato alla popolazione, ai soccorritori, al personale sanitario ai fini di Protezione Civile, per meglio affrontare le situazioni di disagio e sofferenza a seguito di terremoti e calamità, con correlate emergenze;
- **fornire assistenza psicologica** connessa all'emergenza, per il ritorno della popolazione disagiata alla vita normale;
- **Si propone di innescare la implementazione di** saperi trasversali, spendibili sul mercato del lavoro, con valenza occupazionale

**ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

- Il ruolo degli Operatori Volontari impegnati nel progetto Territorio e Cittadinanza Napoli è da intendersi come coadiuvante, tirocinio e formazione, cittadinanza attiva e difesa non violenta della patria, attraverso attività utili alla collettività

- **1° Fase accoglienza e omogeneizzazione Formazione relativa ai primi quattro mesi**
- Azione: I volontari, guidati dall'Olp e dalle varie figure professionali, avranno il loro primo approccio con la realtà in cui dovranno collaborare, passeranno dalla presa visione del piano di sicurezza e prevenzione infortuni sul lavoro, all'espletamento delle pratiche burocratiche legate alla presa in servizio quali: lettura e firma del contratto, lettura dei diritti e doveri, carta etica, procedure accreditamento stipendio, contatti con l'equipe dell'Ente.
- Obiettivi: Formazione Generale e Specifica, per acquisire quegli elementi utili all'espletamento del loro ruolo, che è sempre da intendersi di cooperazione e coadiuvazione, tirocinio, formazione, cittadinanza responsabile e difesa non violenta della patria attraverso attività utili alla collettività.
- **2° Fase conoscenza e consapevolezza dal terzo mese fino alla fine dell'anno**
- **Obiettivo:** acquisire le conoscenze e la consapevolezza dell'importanza del ruolo del volontario per la buona riuscita del progetto, i volontari in questa fase, avranno la possibilità di esprimere a pieno le proprie capacità collaborando in team, a stretto gomito con figure professionali di alta preparazione e doti umani

- **Azioni:** sempre tutorati e supportati sia dall'olp e dalle figure professionali aggiunte quali tecnici, informati, medici, membri del comitato etico -scientifico, specializzati in tecniche farmaceutiche, coadiuveranno e collaboreranno in attività preliminari per la propedeutica di primo avvio verso la realizzazione di un Kit completo di Quick Start di primo soccorso antipanico, con valenza omeopatica. Il Kit verrà messo a disposizione della Protezione Civile Regione Campania e del Dipartimento per la replicabilità e riproducibilità in altri territori e realtà.
- Sempre in cooperazione sinergica, sotto la guida di medici, biologi, professionisti, farmacisti, addetti alle tecniche farmaceutiche, i volontari, faranno esperienza di tirocinio e laboratorio dove potranno seguire tutte le fasi di procedura relativa alla produzione di un rimedio, partendo dalla materia prima per arrivare al prodotto finito ..
- collaboreranno nei preliminari propedeutici verso la realizzazione di un data base al fine di catalogare, confezionare e etichettare i rimedi omeopatici; impareranno a compilare una bolla di accompagnamento e una distinta.
- **3 fase condivisione dal 4 mese fino alla fine servizio**
- **Obiettivo:** acquisire il concetto di condivisione, i volontari, si omogenizzano con la realtà in cui operano, acquisiscono le nozioni essenziali per l'espletamento del loro ruolo, e sono incoraggiati nel condividere in pieno le attività previste dal progetto.
- **Azioni:**
- Gli Operatori volontari, sempre accompagnati dall'OLP e supportati dai professionisti presenti nella sede, medici, psicologo e informatici, e dai responsabili dell'Ente, prendono contatto con la realtà in cui devono operare modulano rapporti di reciprocità, con Comune, Scuole e tutte le altre realtà Civili, Religiose e laiche, comprese associazioni di volontariato esistenti sul territorio.
- Incominciano ad attivare i preliminari per organizzare i vari incontri previsti con gli alunni Si prevedono almeno 3 incontri finalizzati alla proposta formativa del Servizio Civile Nazionale, e della Protezione Civile, intesi come fattore di crescita, cittadinanza attiva e difesa della Patria non violenta; alla conoscenza del territorio e del piano di emergenza comunale, riferito ai rischi ad esso connessi. Gli incontri vedono coinvolti indirettamente anche i docenti e le famiglie degli studenti. Sono previsti anche 3 incontri di formazione e informazione rivolti alla popolazione finalizzati alla conoscenza del territorio e dei rischi ad esso connessi, in modo particolare riferito al rischio socio psico sanitario da panico.
- **4° Fase Monitoraggio (inizio -fine progetto)**
- Il Monitoraggio da parte dell'ente riguarda sia la formazione Generale che Specifica, sia l'andamento del progetto, **Obiettivo:** verificare le conoscenze e le acquisizioni delle competenze acquisite dai volontari, verificare eventuali difficoltà incontrate dal volontario, o eventuali scollamenti del progetto e approntare le dovute migliorie e aggiustamenti
- **Azione** attraverso incontri tra olp. formatori, resp. monitoraggio e volontari, e attraverso l'utilizzo di questionari trimestrali, da sottoporre sia ai volontari che all'OLP. I questionari riguarderanno tutte le fasi del progetto.
- **5° Fase Divulgazione del progetto** dal momento dell'approvazione alla conclusione del progetto
- I volontari coadiuveranno con l'Ente proponente il progetto, i partner e gli enti coopromotori nell'organizzare almeno tre incontri divulgativi di informazione riferiti al progetto e al Servizio Civile Nazionale ad (inizio, metà e conclusione progetto. Al termine verrà presentata una relazione sulla valutazione finale del progetto e del suo impatto sul territorio)
- **6 ° Fase conclusiva** (ultimi 2 mesi) consegna pergamene di ringraziamento Olp, Formatori e Enti Cooperatori di progetto .Consegna ai volontari Attestati per la formazione Generale, Specifica e riconoscimento competenze acquisite

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI E SEDI DI SVOLGIMENTO:**

volontari da impiegare nel progetto 6

Numeri di posto con vitto e alloggio 0

Numeri di posti senza vitto e alloggio 6

Numero di posto con solo vitto 0

**Sede di svolgimento progetto: Sede di Grumo Via E.Fermi 4 – Grumo-Napoli**

**CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

*Numero ore di servizio settimanali degli operatori volontari, 25*

*Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari 5*

**Vista la tipicità del progetto, solo per necessità ad esso strettamente legate, si richiede:**

- **flessibilità oraria**, solo per necessità di progetto;
- **esposizione del tesserino di riconoscimento**, secondo le indicazioni dell'ente e solo durante l'espletamento del servizio;
- **obbligo indossare dispositivi di sicurezza forniti dall'ente**;
- **utilizzo maglietta istituzionale con logo Servizio Civile Nazionale** secondo le indicazioni dell'ente;
- **Abbigliamento consono**;
- **partecipazione a seminari e convegni (validi ai fini curriculari)**;
- **obbligo di partecipazione alla formazione generale e specifica per le ore e le modalità indicate nel progetto**
- **riservatezza e comportamento etico**.

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

L'Ente Golden Boys, per il Progetto **Territorio e Cittadinanza Napoli**, intende utilizzare un sistema autonomo di valutazione dei candidati, **per colloquio, titoli ed esperienze**, che prevede una scala di valutazione di 100°.

Di cui:

- 60 punti attribuiti in base ai risultati del colloquio
- 40 in base ai titoli di studio, professionali e esperienze a loro volta così distribuiti:
- 10 sulla base dei titoli di studio
- 30 sulla base delle esperienze

Si prevede un colloquio, chi non supera il colloquio o non si presenta nel giorno stabilito non può accedere alle selezioni. Il punteggio minimo per accedere alle selezioni è di 36 /60 quello max di 60/60

Il colloquio prevede i seguenti argomenti:

1. Pregresse esperienze del volontario presso l'Ente Golden Boys.
2. Pregresse esperienze del volontario nello stesso o analogo settore di impiego.
3. Idoneità del volontario a svolgere le mansioni previste dal progetto.
4. Condivisione e conoscenza del candidato degli obiettivi previsti dal progetto **Territorio e Cittadinanza Napoli**;
5. Conoscenza della legge **64/2001 sul Servizio Civile Nazionale** e motivazioni della scelta del candidato per la presentazione del servizio civile volontario.
6. Conoscenza della Costituzione Italiana.
7. Conoscenza della Protezione Civile e attività ad essa commesse.
8. Predisposizione del candidato al lavoro di gruppo e al superamento del protagonismo individuale.
9. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato utili alla realizzazione del progetto.
10. Altri elementi di valutazione: quali esperienze aggiuntive non valutate precedentemente ed eventuali conoscenze utili alla realizzazione del progetto (conoscenze basi di informatica) (patente B)

Al punteggio ottenuto al colloquio si somma il punteggio del titolo di studi (si valuta solo il titolo più elevato) e dei titoli professionale (si valuta solo quello più elevato) per un massimo di **10 punti**

Laurea attinente al progetto vecchio regolamento	Punti 8
Laurea Triennale attinente al progetto	Punti 7
Laurea non attinente al progetto	Punti 6
Laurea triennale non attinente al progetto	Punti 5
Diploma attinente al progetto	Punti 4
Diploma non attinente	Punti 3
Titoli professionali attinenti al progetto	Punti 2
Titoli professionali non attinenti al progetto	Punti 1

Alle esperienze vengono attribuiti i seguenti coefficienti per un totale max di 30 punti e un periodo max valutabile di 12 mesi

Precedenti esperienze c/o presso l'Ente Golden Boys che realizza il progetto	Coefficiente 1,00 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg)
Precedenti esperienze nello stesso settore del progetto c/o presso Enti diversi da quello che realizza il progetto ( <b>certificate</b> )	Coefficiente 0,75 (mese o fraz.mese sup.o uguale a 15 gg)
Precedenti esperienze in un settore diverso c/o Ente che realizza il progetto ( <b>certificate</b> )	Coefficiente 0,50 (mese o fraz.mese sup.o uguale a 15 gg)
Precedenti esperienze in settori analoghi c/o Enti diversi da quello che realizza il progetto ( <b>certificate</b> )	Coefficiente 0,25 (mese o fraz.mese sup.o uguale a 15 gg)

**La somma dei coefficienti Max 60 per il colloquio, 10 per titoli di studio e professionali, e 30 per le esperienze pregresse, realizza il punteggio di 100.**

## EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Oltre ai requisiti richiesti decreto legislativo n°40 del 6 Marzo 2017, il progetto è rivolto preferibilmente a:

- Laureati o Laureandi in : Biologia; Farmacia; Medicina; Chimica Tecniche farmaceutiche; Controllo di Qualità; Scienze Infermieristiche
- Diplomi liceo scientifico, industriale, tecnico
- Indirizzi chimico, ambientale, scientifico

## CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Le competenze e le professionalità acquisite dai volontari durante l'espletamento del servizio, sono certificate e riconosciute da Enti Terzi Ce.M.O.N. S.R.L (Centro di Medicina Omeopatica Napoletano).

Con la partecipazione alla realizzazione del progetto di Servizio Civile Universale dal titolo Territorio e Cittadinanza Napoli, i volontari acquisiranno le seguenti competenze e professionalità, utili al fine del curriculum vitae:

- 1) Legge Sicurezza sui luoghi di lavoro con specifica al settore di impiego del progetto;
- 2) Elementi Base di Primo Soccorso;
- 3) Legge Regionale Imprenditoria Giovanile e Micro-Imprese;
- 4) Introduzione all'acquisizione di tecniche farmaceutiche per la preparazione di rimedi omeopatici dalla materia prima al prodotto finito.

Dopo le relative verifiche effettuate sia da parte dell'Ente titolare del progetto, che dell'Ente certificatore, verrà rilasciato l' **"Attestato Specifico"** di certificazione e riconoscimento delle professionalità e competenze acquisite dai volontari durante l'espletamento del servizio .

## FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La Formazione Specifica messa in campo dall'Ente Golden Boys, nel Progetto Territorio e Cittadinanza Napoli, mira alla acquisizione di saperi trasversali, finalizzati alla formazione di figure professionali con ricaduta occupazionale, anche sul fronte della imprenditoria giovanile.

**Modulo INTRODUTTIVO ore 15:** legge sicurezza sui posti di lavoro e conoscenze rischi relativi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile nazionale con specifica alle attività del progetto **TERRITORIO E CITTADINANZA Napoli;**

**1° Modulo ore 15:** elementi fondamentali di primo soccorso;

- Guida al primo Soccorso;
- Le manovre salvavita;
- l'Assistenza Medica in Italia;
- Il 118 come chiamare un medico;
- La cassetta del Pronto Soccorso;
- Sostegno psicologico in caso di panico ( soggetti particolarmente a rischio)
- bambini,
- ragazzi.
- Anziani
- tossicodipendenti

**2° Modulo ore 15:** propedeutica introduttiva alla materia omeopatica

- Che cos'è la medicina omeopatica;
- Il Fondatore della Medicina omeopatica;
- Che cosa significa Omeopatia;
- Il principio della medicina omeopatica;
- Cosa cura la medicina Omeopatica ;
- L'utilizzo della Medicina omeopatica;

**3° Modulo ore 15:** Legge Regionale sulla auto imprenditoria giovanile e micro imprese

**4° Modulo ore 20: formazione e addestramento finalizzato alla acquisizione di tecniche farmaceutiche in riferimento alla preparazione manuale e meccanizzata di rimedi Omeopatici dalla materia prima al prodotto finito"**

**Programma:**

1. Presentazione e gestione aziendale, descrizione delle attività, presentazione organigramma;
2. Importanza del significato delle eGMP nell'industria farmaceutica e Assicurazione di Qualità;
3. eGMP capitolo 2 Personale, principi, aspetti generali, personale direttivo, igiene del personale;
4. eGMP capitolo 3 locali e apparecchiature;
5. eGMP capitolo 4 Documentazione;
6. eGMP capitolo 5 produzione, principi, aspetti generali, prevenzione cross-contamination, materie prime, semilavorate, sfusi, materiale di confezionamento, confezionamento, prodotti finiti;
7. eGMP capitolo 6 controllo qualità. principi e aspetti generali, campionatura, analisi e controllo;
8. eGMP capitolo 7 Autoispezione;
9. materie prime; veicoli materiali di partenza, tinture madri, forme farmaceutiche;
10. Accesso e comportamento ai reparti di produzione, controllo qualità, Sampling ,Dispensing e magazzino. Tour nei reparti;
  
11. Training on the job relativo alle attività di Controllo di Qualità;
  
12. Training on the job specifico sui processi produttivi cleaning di impianti e attrezzature, cleaning dei locali di produzione.

TOT 80 ore
------------

